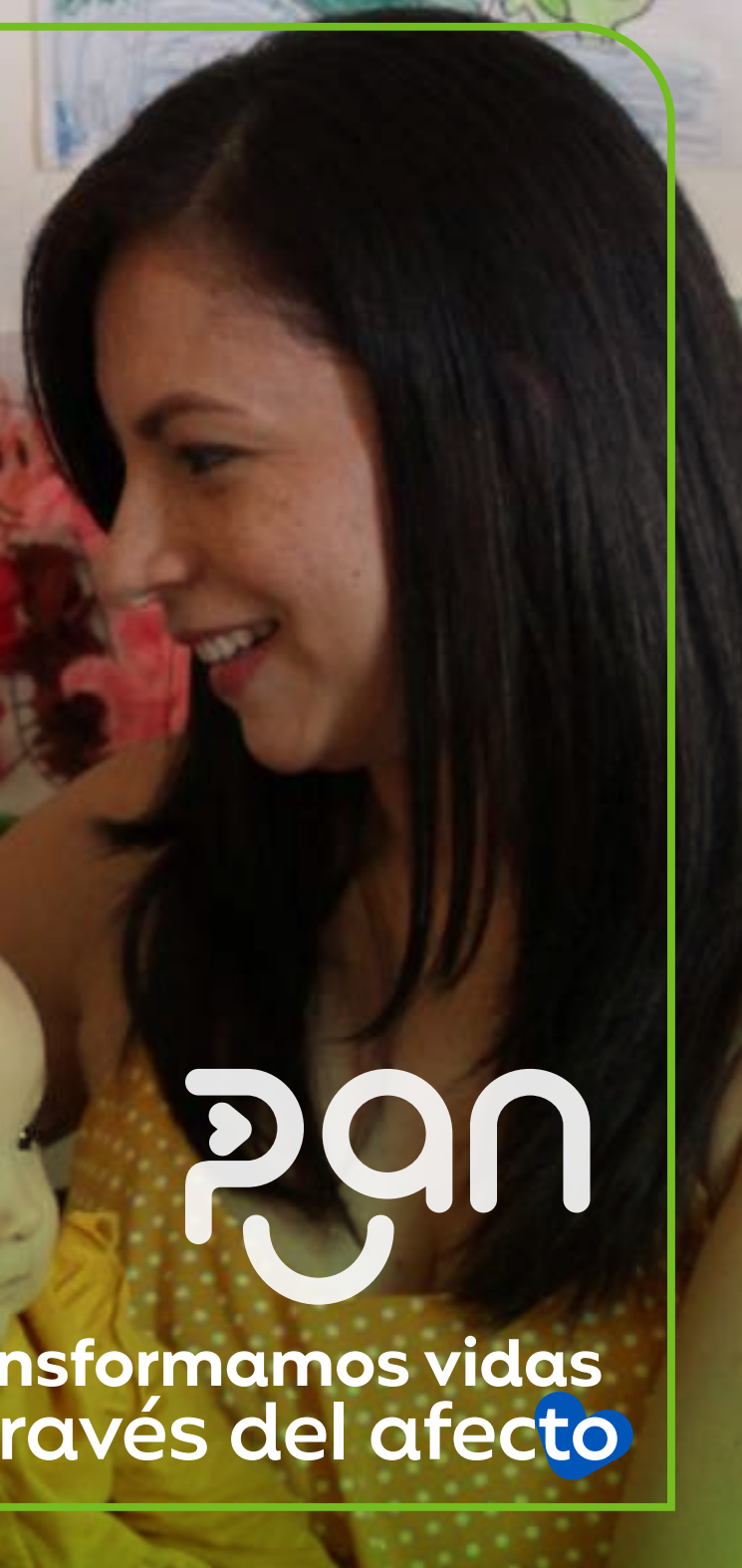


INFORME
DE GESTIÓN
2020



pan

Transformamos vidas
a través del afecto

Tú eres parte de nuestra renovación!

A través de este informe conocerás el trabajo **amoroso** y **responsable** de cientos de personas durante un año en el que vimos nuestro lado más vulnerable, pero que a la vez nos permitió demostrarnos que el cambio y la adaptación son necesarios para permanecer en la mente y en el corazón de las personas.

Y como la niñez que nos inspira, el reto se convirtió en una aventura que nos permitió **explorar, jugar, preguntarnos, renovarnos... evolucionar.**

Hoy te presentamos nuestra nueva cara: desde ahora somos





Junta Directiva PAN, Corporación Social:

- Jaime Saa Ramos
- Diego Gómez Agnoli
- Juan David Aristizábal Mesa
- Juan Camilo Ospina Gutiérrez
- María Piedad Vélez Mesa



Comité Primario PAN, Corporación Social:

Diego Fernando Sánchez

Director ejecutivo

Mónica Londoño

Asistente de dirección

Eliana Chica

Directora financiera

Luceiba Acevedo

Directora administrativa

Eliana González

Directora Talento Humano

Margarita Gutiérrez

Coordinadora programa de Prevención

Paula Andrea Rivillas

Coordinadora programa de Protección

Luz Estella Naranjo

Coordinadora Construyendo Futuro

José Fernando Gómez

Coordinador de Proyectos Especiales

Natali Romero

Coordinadora de Comunicaciones

Patricia Espinosa

Consultora Formación e Investigación

Nuestros aliados





INFORME
DE GESTIÓN

「2020」

pan





Desde la Junta Directiva y la Dirección Ejecutiva

Desde el momento en que se creó el Comité Privado de Asistencia a la Niñez PAN, hace más de 50 años, el mundo no ha parado de transformarse, gestando las mejores prácticas sociales a la vez que nos enfrenta a las complejidades que trae cada época. Como organización, es nuestra responsabilidad estar a la altura de estos retos para entender, dimensionar y abordar, de forma eficaz y contundente, las nuevas vulneraciones a las que se enfrentan los niños, niñas, adolescentes y jóvenes; esto con el fin de acompañarlos a transformar sus vidas y las de sus familias, su presente y su futuro, modificando sus conductas hacia una estructura de entendimiento, respeto y amor. Lo anterior, soportado en nuestros siete valores que son reflejo del ADN organizacional: **el respeto, el afecto, la inclusión, la coherencia, la solidaridad, la integralidad y la calidad.**

El 2020 fue un año, a todas luces, atípico. La llegada de la pandemia ocasionada por la COVID-19, que desencadenó múltiples afectaciones a nuestro alrededor, hizo que cada persona reflexionara acerca de nuestra vulnerabilidad como seres humanos; pero al mismo tiempo fue el reflejo más poderoso de nuestra sociedad, esa que brinda y despliega de forma íntima la solidaridad, el valor sobre el cual se fundó y que, en la actualidad, sigue guiando a nuestra organización. Es por ello que la unión y el acompañamiento de amigos y aliados de la organización nos permitió continuar realizando nuestro valioso trabajo: el de aportar en la construcción de una sociedad más justa, armónica y solidaria.

En el marco de la pandemia, es importante destacar que, financieramente en los ingresos, se tuvo una afectación del orden de los 330 millones de pesos, representados en aportes, donaciones y prestación de servicios que dejamos de recibir. Por otro lado, es de resaltar las medidas especiales que se implementaron para evitar la propagación del SARS-COVID-2019 durante los periodos de emergencia declarados por el Gobierno Nacional, en los que cobraron gran importancia los protocolos de bioseguridad a nivel general y luego en cada una de nuestras sedes, según sus características, pero siempre respetando y adoptando los lineamientos establecidos por el IBCF y el programa Buen Comienzo. De igual forma, le cumplimos a nuestra ciudad al registrar a la corporación y a todo colaboradores en el portal Medellín Me Cuida, estrategia establecida por los entes de control municipales



INFORME
DE GESTIÓN

2020



para controlar la emergencia. Nuestros protocolos fueron avalados por la Alcaldía de Medellín y la Administradora de Riesgos Laboral SURA.

En el 2020 acompañamos a cerca de 7.550 niños, niñas, adolescentes y jóvenes y a 6.000 familias, cumpliendo nuestro propósito de transformar vidas a través del afecto y generando una propuesta de valor que eleva el buen vivir de las familias y su entorno social. Esto lo logramos a través de 4 líneas estratégicas:

- 1. Prevención:** Atención integral a la primera infancia en un marco de respeto y amor.
- 2. Protección:** Restablecimiento de derechos de los niños, niñas y adolescentes que han sufrido alguna forma de vulneración.
- 3. Construyendo Futuro:** Orientación a adolescentes y jóvenes en sus proyectos y planes de vida, aportando al logro de sus sueños y metas.
- 4. Empresas Conscientes:** Acompañamiento a las empresas que buscan conectar su propósito organizacional con sus empleados y sus familias, para así mejorar la calidad de vida de los colaboradores y, por ende, la productividad de la compañía.

Lo anterior soportado en el marco estratégico construido para el periodo 2020 – 2024, y que se viene desarrollando de acuerdo con las dinámicas actuales, donde involucramos temas de fortalecimiento en tecnologías, procesos e infraestructura, entre otras.

En concordancia con los Estados Financieros 2020, el Estado de Situación Financiera muestra un aumento en el efectivo y equivalente al efectivo de \$682.038.719 dado a la cancelación de las cuentas por cobrar del municipio de Medellín e ICBF al cierre del ejercicio, e igualmente el primer desembolso del nuevo programa de Hogares Comunitarios contratado en diciembre.

El pago de las cuentas por cobrar conllevó a que los activos financieros medidos al costo amortizado disminuyeran \$657.139.591, siendo estos los rubros más representativos en el activo corriente.



Por otro lado, el Estado de Actividades muestra una disminución de \$4.071.132.641 en los ingresos de actividades ordinarias por la prestación de servicios, derivado de la reducción de los cupos en los Programas de Prevención Suroeste y Rionegro. A la vez, y siendo consecuentes con un manejo de los recursos apropiados, se disminuyen los costos de la prestación del servicio en \$4.082.477.816, obteniendo un excedente al cierre del periodo de \$311.982.917. Con el correcto manejo técnico y financiero, la corporación mantuvo los indicadores financieros acordes a los estándares solicitados para acceder a las licitaciones o procesos de contratación con el Estado o privados, teniendo un índice de liquidez del 2,31, un índice de endeudamiento del 13,3 %, una rentabilidad del patrimonio del 0.016, una rentabilidad del activo neto de 0.014 y una Relación patrimonial del 375 % de acuerdo al esquema solicitado por el programa Buen Comienzo

Desde la corporación hemos cumplido con todas las normas sobre propiedad intelectual y derechos de autor, de acuerdo con lo dispuesto en la Ley 603 de 2000. La relación con los proveedores y contratistas se desarrolla en el marco de la transparencia y "mejor acuerdo negociado" para las partes, de acuerdo con el art. 87 de la Ley 1676 de 2013. Igualmente, desde la corporación no se obstaculizó, de ninguna forma, las operaciones de factoring que los proveedores y acreedores han pretendido hacer con sus respectivas facturas de venta.

Al cierre de este ejercicio, como corporación hemos cumplido cabalmente con todos los pagos derivados de la relación laboral con nuestros colaboradores, así como con todas las obligaciones con contratistas y proveedores y las impositivas con el Estado. De igual forma, los aspectos legales se han manejado desde el respeto por los mandatos legales, lo que permite preservar la estabilidad jurídica de la corporación y de sus representantes, y adoptar todas las medidas que mantienen la indemnidad de la entidad en todos los actos jurídicos que se suscriben en desarrollo del objeto social corporativo.

Como hechos acaecidos después del presente ejercicio, es importante resaltar la inclusión de PAN en el Banco Nacional de Oferentes de Primera Infancia del ICBF, lo que nos permitió participar en las diferentes invitaciones, obteniendo nuevas zonas de operación como: Rionegro, Jardín y Ciudad Bolívar. Por otro lado, con el Programa Buen Comienzo de la Alcaldía de Medellín dimos inicio a la operación del Jardín Infantil Versailles.



Finalmente, es de resaltar que por decimoquinto año consecutivo honramos nuestro quehacer a través de reconocimientos que nos llenan de orgullo:

-**Reconocimiento por nuestro compromiso social con la rendición pública de cuentas**, otorgado por la Federación Antioqueña de ONG-FAONG.

-**Premio a la Calidad Educativa, categoría Buen Comienzo**, por nuestra estrategia Atelier: el arte como medio posibilitador de experiencias y aprendizajes, otorgado por la Alcaldía de Medellín y la Secretaría de Educación.

-**Premio Conquista Social**: reconocimiento como protagonistas que lideran la transformación social en el país, otorgado por la Fundación Bolívar Davivienda a través de su Programa Aflora.

**Nuestro propósito continúa estando alineado
con la misión de transformar vidas a través del afecto.**

Jaime Alberto Saa
Presidente Junta Directiva

Diego Fernando Sánchez Trujillo
Director Ejecutivo



Reconocimientos 2020

Premio Ser Mejor a la educación. Categoría Buen Comienzo, con la experiencia "El arte como posibilitador del aprendizaje"

Otorgado por: municipio de Medellín

Compromiso Social con la Rendición Social Pública de Cuentas.

Otorgado por: Confederación Colombiana de ONG-CCONG

Reconocimiento por votación a PAN por su trabajo y compromiso permanente.

Otorgado por: Mesa de Niñez y Familia FAONG

Reconocimiento PAN "Por su decidido y valioso aporte al proceso de formación académica de nuestros estudiantes y sus prácticas profesionales durante este año 2020".

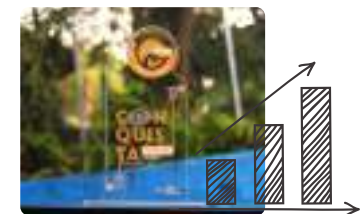
Otorgado por: Universidad de Antioquia

Premio Conquista Social: reconocimiento como protagonistas que lideran la transformación social en el país.

Otorgado por: Fundación Bolívar Davivienda a través de su Programa Aflora.

Adjudicación WICONNET: programa para identificar oportunidades de presentación de proyectos, potenciales donantes e inversionistas, acceder a concursos y becas profesionales a nivel mundial

Otorgado por: BID (Banco Interamericano de Desarrollo)



Espacios de participación

- ▶ Consejo Nacional de Política Social COMPOS
- ▶ Comunidades de aprendizaje del ICBF.
- ▶ Participación en la rendición de cuentas de la regional Antioquia.
- ▶ Mesa de Infancia y Adolescencia
- ▶ Mesa Niñez y Familia: en representación de PAN y FAONG
- ▶ Mesa Familias de Antioquia: en representación de PAN y FAONG
- ▶ Mesa Municipal de Tránsito Armónico
- ▶ Mesa PREA Medellín Mesa municipal para la prevención del embarazo de adolescente y subsecuente
- ▶ Comité de Vigilancia Epidemiológica: modelos de atención frente al COVID-19
- ▶ Comité de Discapacidad
- ▶ Mesa comuna 16 (Belén)
- ▶ Mesa comuna 9 (Buenos Aires)
- ▶ Mesa comuna 5 (Castilla)
- ▶ Dirección en el Consejo Municipal de Participación Ciudadana, en representación de la FAONG
- ▶ Dirección en Consejo Directivo de la FAONG
- ▶ Niñez Ya



Área Metropolitana:

Medellín
Caldas
Copacabana

Suroeste

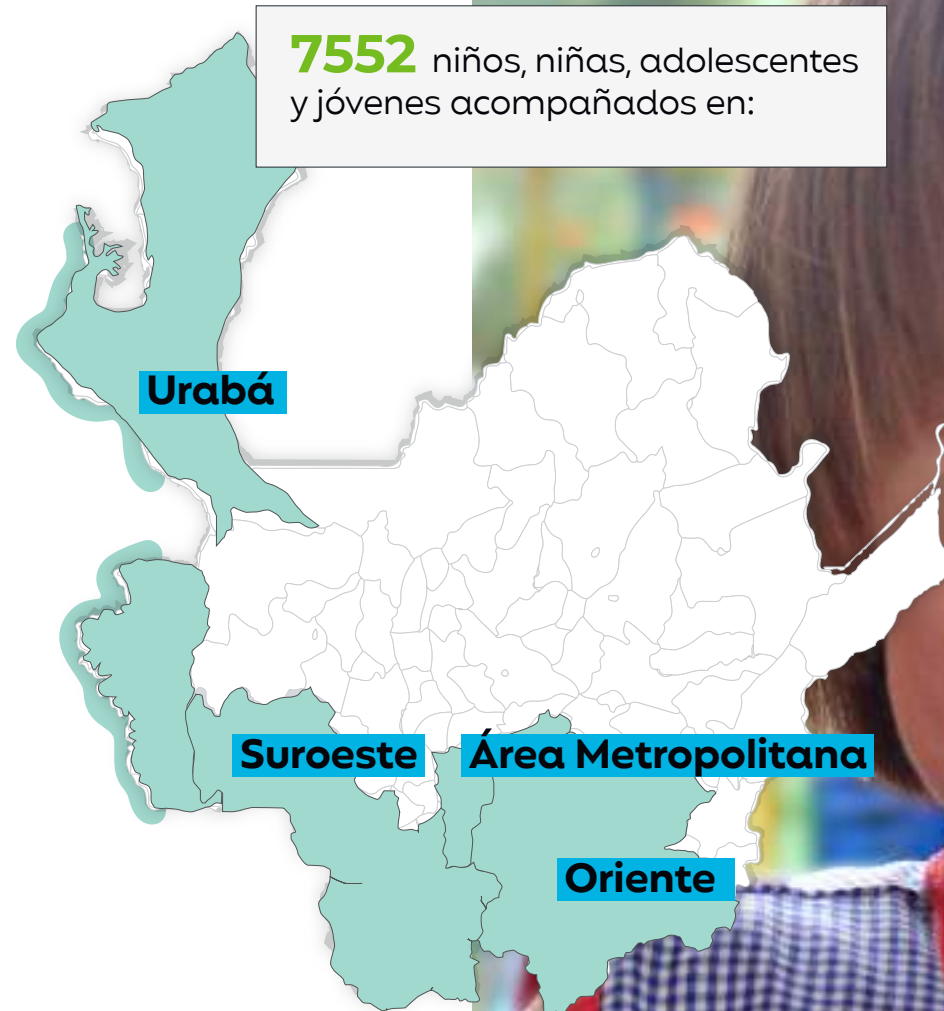
Betania
Hispania
Salgar
Valparaíso
Jericó
Caramanta
Tarso
Pueblorrico
Titiribí
Jardín
Bolombolo
Támesis
Andes
Urrao

Urabá

Vigia del Fuerte
Embera Atrato

Oriente

Carmen de Viboral
Granada
Rionegro
San Vicente
San Luis



Estamos comprometidos con los ODS



ODS 1
Superación de la
pobreza



ODS 3
Salud y
bienestar



ODS 4
Educación de
calidad



ODS 5
Igualdad de
género



ODS 10
Reducción
de las
desigualdades



ODS 11
Ciudades y
comunidades
sostenibles



ODS 16
Paz, justicia e
instituciones
sólidas



Prevención

2962



niños y niñas atendidos

Plan



Prevención

Atención integral a la primera infancia en el marco del amor y del respeto.

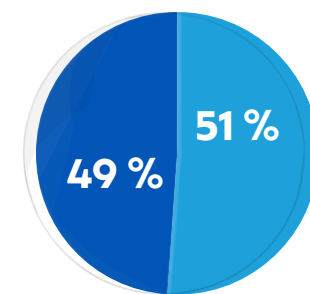
En el 2020 operamos en 10 municipios del Suroeste antioqueño, en los que contamos con 989 cupos. Esto representa una reducción del 69 % con respecto al 2019, dado el proceso realizado por el ICBF en el Banco de Oferentes.

Sin embargo, a finales del 2020 logramos formalizar el contrato de Hogares Comunitarios en el Oriente antioqueño con el ICBF, con vigencia hasta el 2022: **64 Madres Comunitarias** que brindarán una atención integral y de calidad a **945 niños y niñas**.



● **1491 niños**
● **1471 niñas**

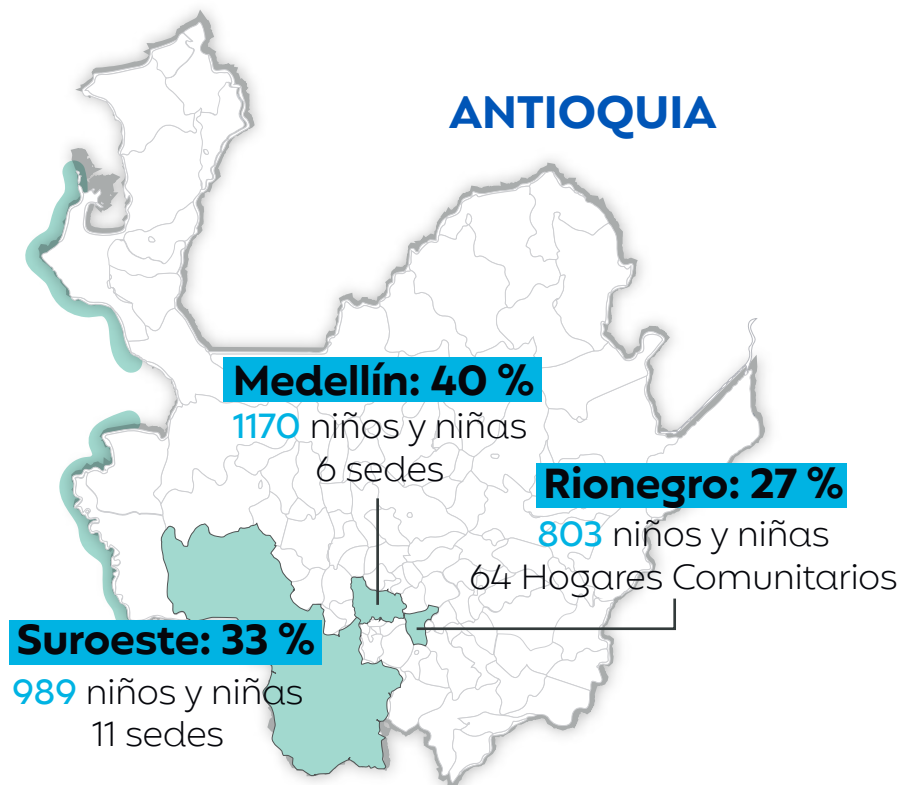
Madres gestantes: **27**



INFORME
DE GESTIÓN

2020





A pesar de la atención desde la virtualidad, mantuvimos siempre un 100 % de la ocupación.

Cuando un niño o niña era retirado por cambio de domicilio u otra razón, este cupo era cubierto por otro niño de la comunidad.



Nuestras sedes



Aliados

- **10** Centros de Desarrollo Infantil – CDI ➤ ICBF
- **5** Centros Infantiles – CI ➤ Buen Comienzo, Alcaldía de Medellín
- **1** Jardín Infantil – JI
- **64** Hogares Comunitarios ➤ ICBF
- Entorno familiar ➤ Comfama



Medellín



1170 niños y niñas atendidos.

1130 familias acompañadas.

Jl Altavista: 30 %

350
niños y niñas

CI Miraflores: 26 %

310 niños y niñas

CI Beatriz Restrepo Gallego : 11 %

125
niños y niñas

115
niños y niñas

CI Pinar: 10 %

125
niños y niñas

145
niños y niñas

CI Aures 11 %

CI Centro: 12 %

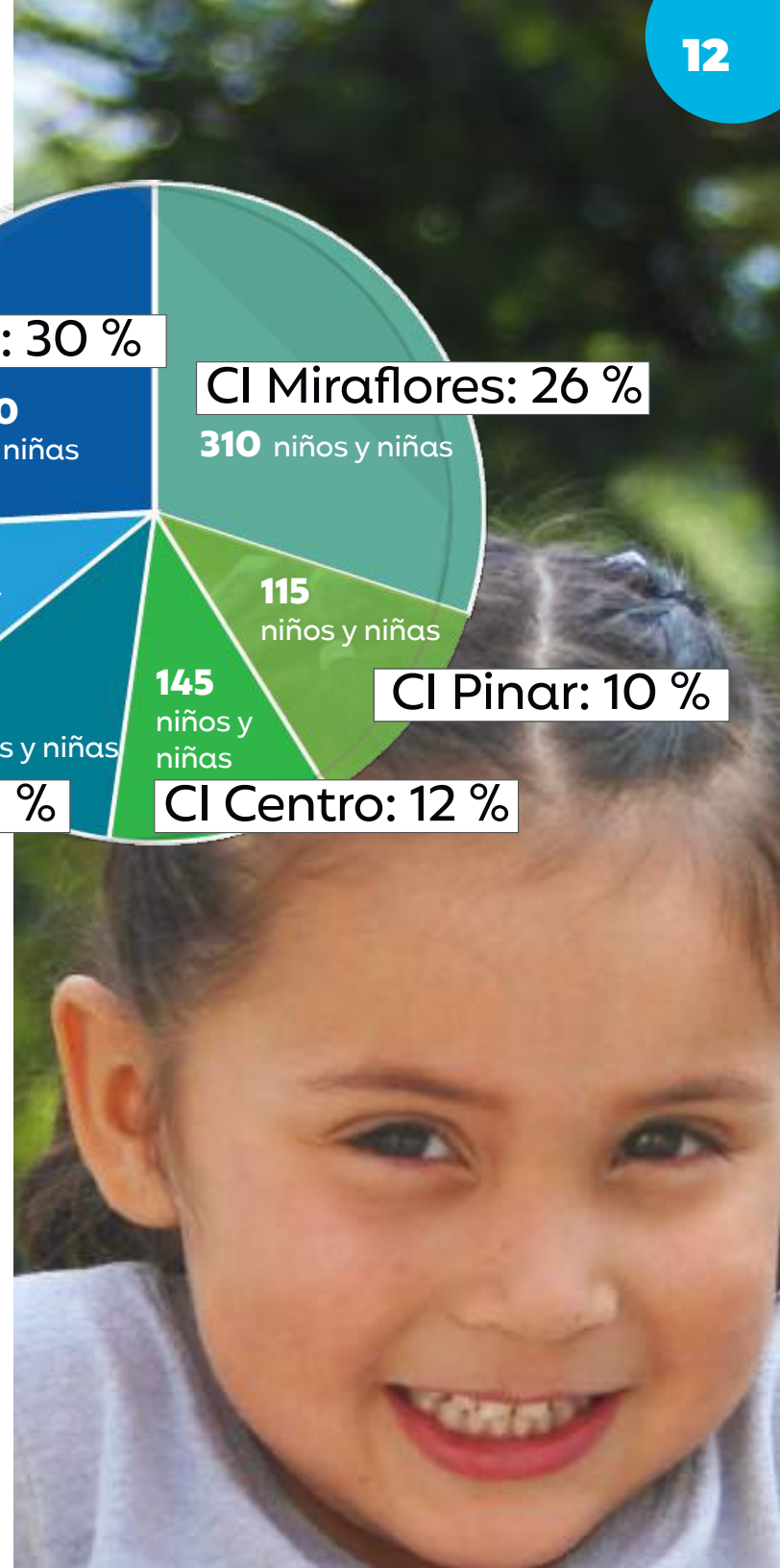


Diversidad poblacional

- ▶ **83** niños y niñas venezolanos (40 en Centro)
- ▶ **43** niños y niñas en situación de desplazamiento (15 en Altavista)
- ▶ **17** niños y niñas afro (9 en Pinar y 8 en Altavista)
- ▶ **6** niños y niñas indígenas (5 en Centro y uno en Pinar)
- ▶ **7** niños y niñas con alertas en el desarrollo (autismo, rinoblastoma, microftalmia y retraso global del desarrollo)



INFORME DE GESTIÓN **2020**



Medellín



Perfil de la población

Tipología familiar

- ▶ Extensa: **531** (47 %)
- ▶ Nuclear: **461** (41 %)
- ▶ Monoparental femenina: **114** (10 %)
- ▶ Recompuesta: **23** (1,5 %)
- ▶ Monoparental masculina: **1** (0,5 %)

25 % de las familias recibió menos de 1 salario mínimo mensual, debido a que son población migrante en situación irregular en la ciudad o a que viven de la informalidad (venta de dulces, mercancías o actividades como cantar en la calle, entre otras).

51 % de las familias sobrevive con un salario mínimo (de trabajos como oficios domésticos). En muchos casos, fueron suspendidos por el aislamiento.

Las familias de la sede Centro son las más afectadas debido a que en esta sede se presenta mayor población migrante desde Venezuela y de comunidades étnicas.

Desde PAN se realizaron campañas y articulaciones para apoyar a estas familias con mercados, implementos de aseo y acompañamiento psicológico.



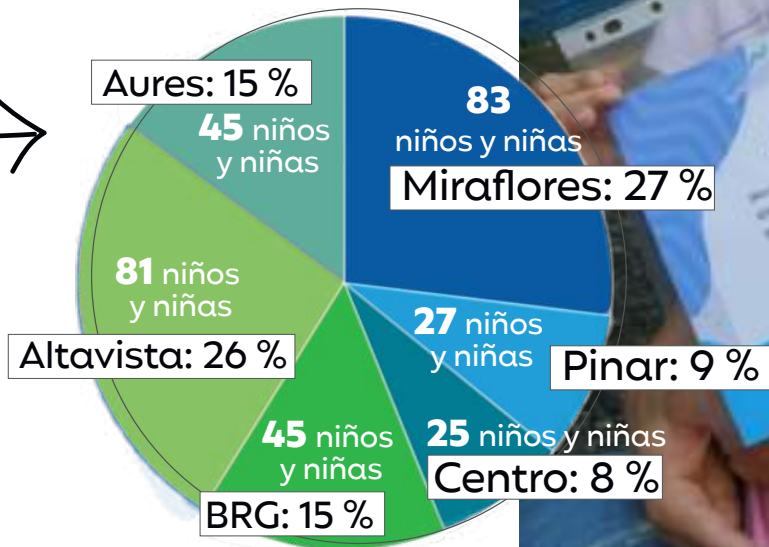
Medellín



Motivos de egreso

- Cambio de domicilio: **75** niños y niñas
- Decisión familiar: **11** niños y niñas
- Salud: **2** niños y niñas
- ¡**306** niños y niñas inician una nueva etapa! Terminaron su ciclo en nuestros programas y hacen su tránsito a la educación regular.

Tránsito exitoso a la educación regular por sede:





Durante la pandemia aprendimos a acercarnos en la distancia

- ▶ 5.850 acompañamientos utilizando diferentes herramientas desde la virtualidad
- ▶ 10.850 paquetes alimentarios entregados, aportando a la seguridad nutricional de las familias. Los equipos de nutrición impulsaron estrategias para trabajar con las familias el aprovechamiento de este paquete
- ▶ Experiencia "En familia, las emociones hablan: una aventura por el mundo de las emociones", concebida para ayudar a los niños, niñas y familias a tramitar sus dificultades a través de la identificación de las emociones durante la contingencia
- ▶ El JI Altavista participó de las movilizaciones sociales "Resignificando la vida para ti para mí" y "Mi Hogar Mi primer entorno protector"; Mesa de la comuna 16

Medellín



No dejamos de aprender



Diplomado "Re-Inventarse a través de la cultura creativa" (Buen Comienzo)



Seminario de infancias juegos y lenguajes (Buen Comienzo)



Espacio de formación: Un café por la nutrición (Buen Comienzo)

Foro virtual sobre desnutrición crónica (Fundación Éxito y periódico El Tiempo)

Capacitación virtual para las familias: Crianza con afecto (World Vision)



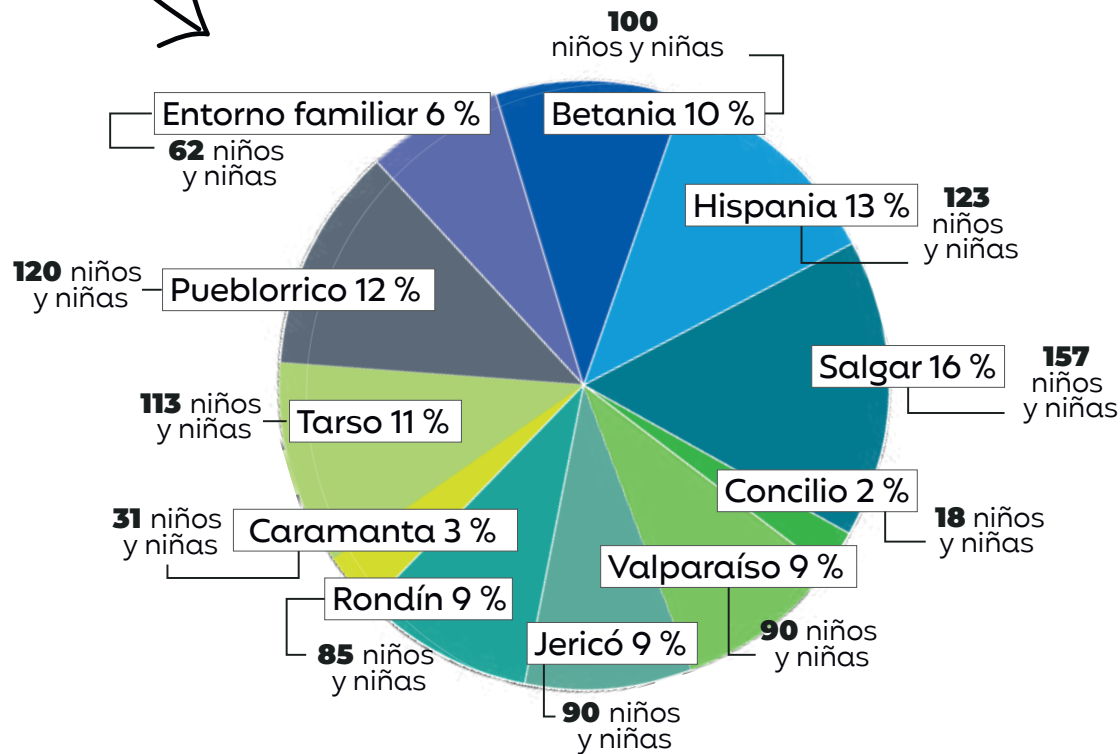
Diplomado Alimentos ultraprocesados, para posterior transferencia de conocimientos a las familias (Universidad de Antioquia)



Suroeste



989 niños y niñas atendidos.



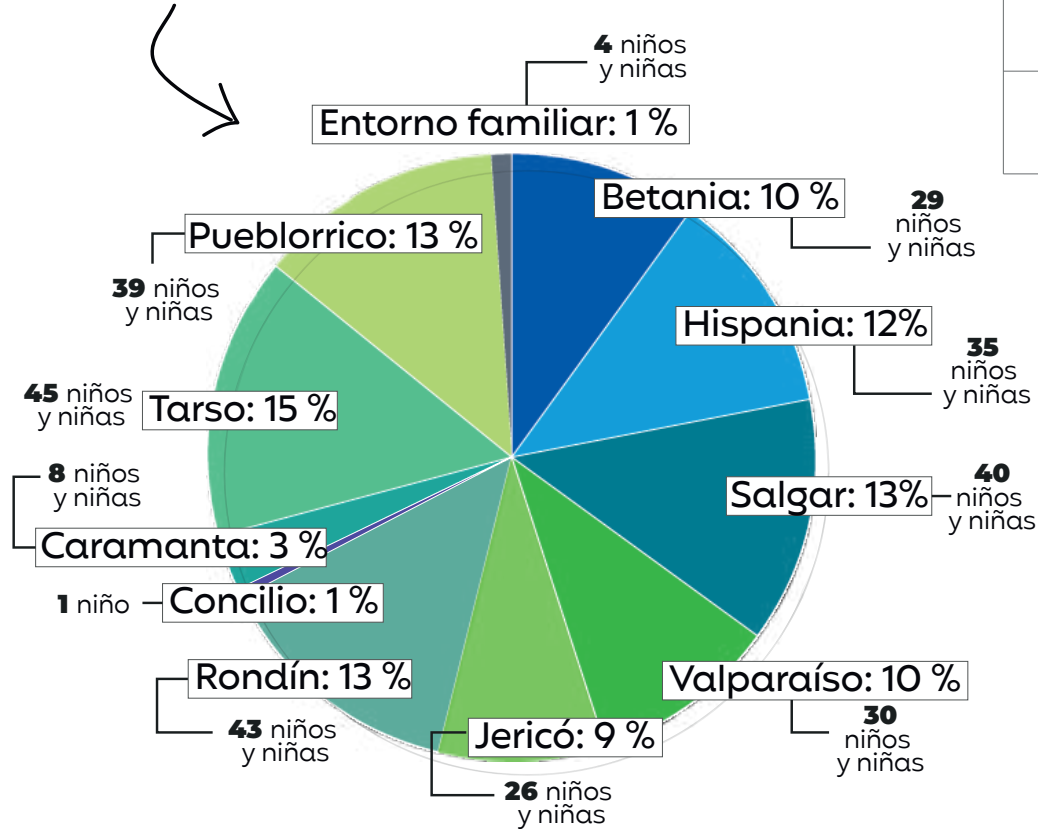
Diversidad poblacional

- ▶ **31** niños y niñas en situación de desplazamiento (la mayoría en Salgar e Hispania)
- ▶ **29** niños y niñas venezolanos (11 en Salgar)
- ▶ **1** niño afro (Pueblorrico) y **1** niño indígena (Valparaíso)
- ▶ **4** niños y niñas con alertas en el desarrollo (encuentran autismo, alteraciones motoras y del lenguaje, síndrome de Walker y síndrome de Down).



Motivos de egreso

- Cambio de domicilio: 40 niños y niñas
- Decisión familiar: 12 niños y niñas
- ¡300 niños y niñas inician una nueva etapa!
- Terminaron su ciclo en nuestros programas y hacen su tránsito exitoso a la educación regular.



Perfil de la población

Tipología familiar

- Nuclear: **369** (38 %)
- Extensa: **317** (33 %)
- Monoparental femenina: **186** (19 %)
- Recompuesta: **76** (8 %)
- Monoparental masculina: **14** (2 %)



Suroeste



Suroeste



Durante la pandemia aprendimos a acercarnos en la distancia



100 % de las familias acompañadas con la estrategia de atención a distancia "Te escucho", que favoreció la escucha, orientación y trámite de dificultades familiares



126 madres jóvenes y niños y niñas en riesgo de desnutrición recibieron complementos nutricionales, en articulación con Fundación Éxito, programa Gen cero



Entrega mensual de hit pedagógico y paquete alimentario con alto valor nutricional, en articulación con Comfama, para la atención en la modalidad familiar



Principales aliados

Fundación Éxito

Alcaldía de Tarso: 30 millones para mejoramiento de Infraestructura del CDI

Alcaldía de Caramanta: embellecimiento de zonas verdes del CDI

Alcaldías de Betania, Salgar, Tarso, Pueblorrico, Jericó, Valparaíso y Caramanta: pago de servicios públicos del CDI





No dejamos de aprender

- ▶ Seminario por ti y las infancias (Normal Superior de Jericó)
- ▶ Formación en curso de lectura (Fundación Ratón de Biblioteca)
- ▶ 5 cursos en primera infancia (Comfenalco Antioquia):
 - Alimentación complementaria
 - Atención en salud a víctimas de abuso sexual
 - Bioseguridad
 - Desarrollo y juego en la primera infancia
 - Aplicación avanzada de fórmulas (Excel)
- ▶ Curso de revolución tecnológica (estrategia de ciudadanía digital del Gobierno Nacional y el MinTIC)
- ▶ Curso "otro sabor en casa" (Colegiatura Colombiana)
- ▶ Diplomados Politécnico Superior:
 - Neurodidáctica
 - Neuropsicopedagogía
 - Didáctica y aprendizaje
- ▶ Curso de formación para la cualificación y fortalecimiento de capacidades técnicas a agentes educativos: información, educación y comunicación en seguridad alimentaria y nutricional (ICBF y Universidad Nacional de Colombia)
- ▶ Encuentro virtual sobre la atención de migrantes (ICBF)

Suroeste



INFORME
DE GESTIÓN **2020**





Hogares Comunitarios

Son una modalidad de atención liderada por ICBF, en la que un agente educativo comunitario atiende a niños y niñas de 2 a 5 años en su domicilio.

Detrás de cada madre comunitaria, hay un equipo interdisciplinario compuesto por:

- ▶ Coordinador General
- ▶ Coordinador Técnico
- ▶ Profesional en administración
- ▶ Profesional psicosocial
- ▶ Profesional en salud y nutrición
- ▶ Auxiliar-tallerista
- ▶ Pedagogo

Las jornadas de atención son de ocho horas, cinco días de la semana.

En diciembre de 2020, ICBF nos asignó **64** hogares comunitarios, de los que se benefician **945** niños y niñas. Durante este tiempo, iniciamos la operación de esta modalidad.



Protección

2104 

niños y niñas protegidos



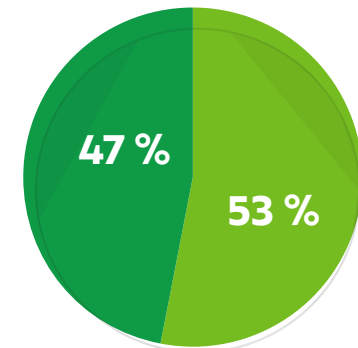
Protección

Restablecimiento de derechos de los niños, niñas y adolescentes que han sufrido alguna forma de vulneración de derechos y requieren de atención integral y afectuosa para garantizarles un presente y un futuro con todas las oportunidades.

La crisis ocasionada por la COVID-19 representó una serie de aprendizajes que cambiarán para siempre nuestra forma de atención en cuanto a la optimización de recursos, tiempo y empleo de la virtualidad.



 **1123 niños**
 **981 niñas**

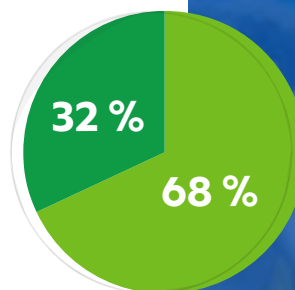


Internado



91 niños y niñas atendidos.

● Hombres: **62**
● Mujeres: **29**



Edades

- ▶ 7-10 años: **25** niños y niñas
- ▶ 11-13 años: **40** niños y niñas
- ▶ 14-18 años: **26** adolescentes

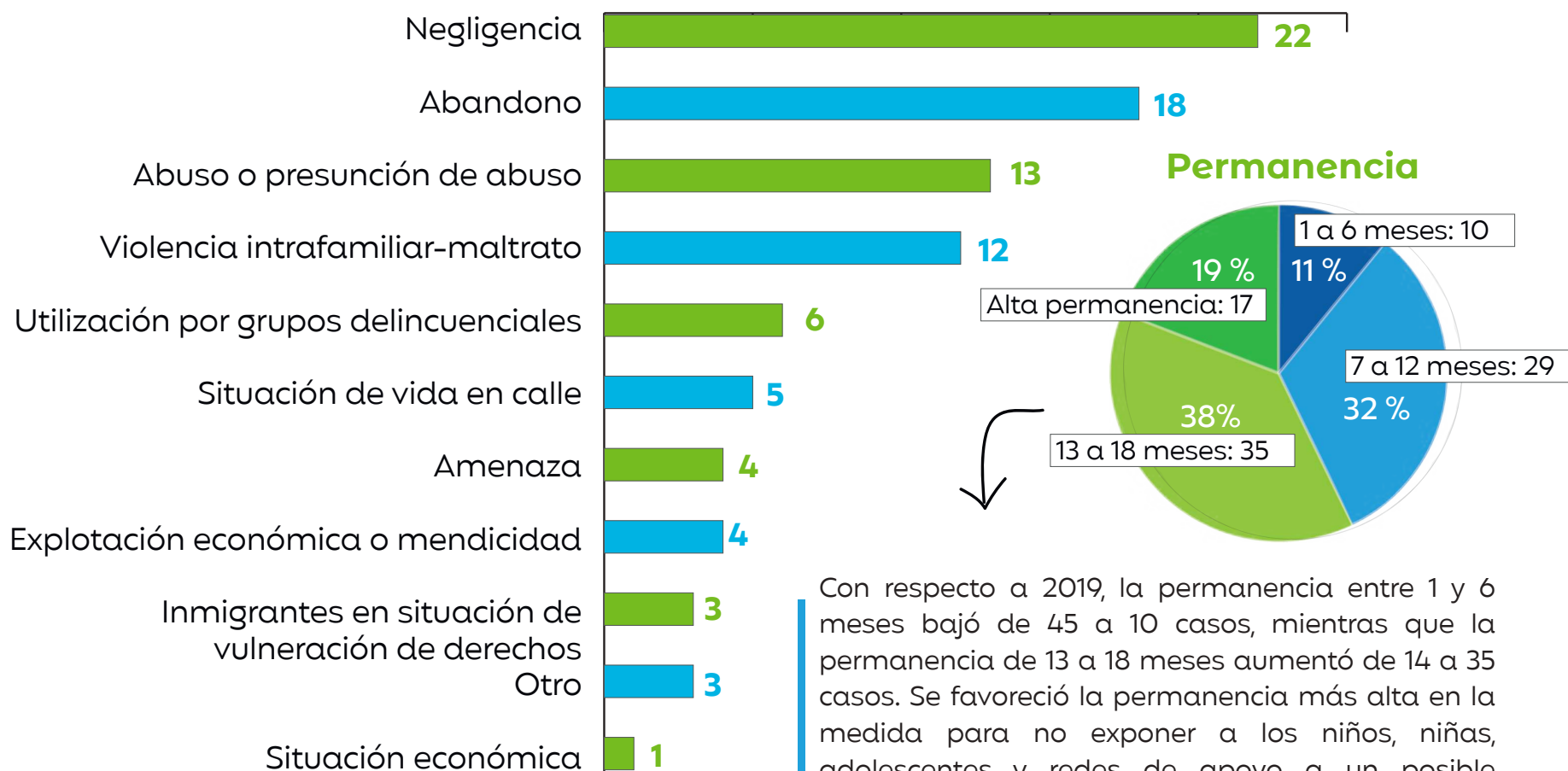
Garantizamos protección, atención especializada, cuidado e intervención familiar para restablecer sus derechos y propiciar su desarrollo integral.



- ▶ Otros departamentos: **7**
- ▶ Otro país: **4**



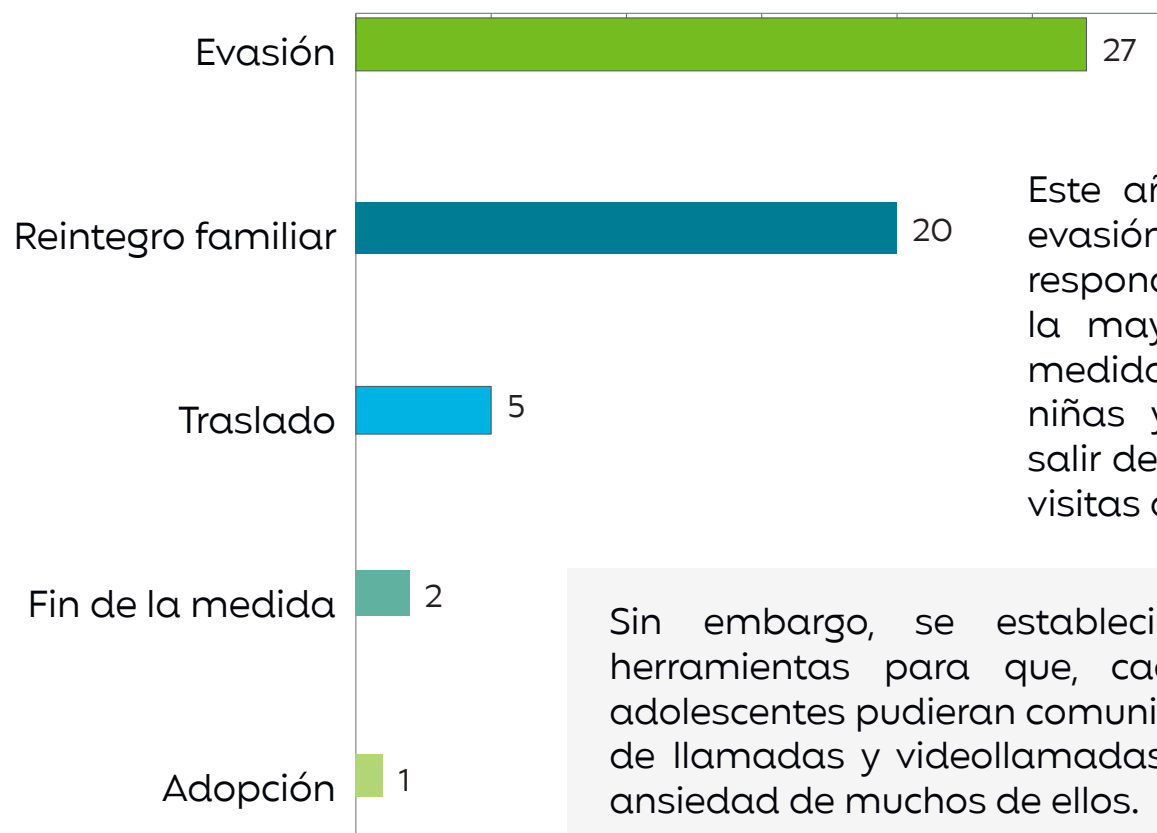
Motivos de ingreso



Con respecto a 2019, la permanencia entre 1 y 6 meses bajó de 45 a 10 casos, mientras que la permanencia de 13 a 18 meses aumentó de 14 a 35 casos. Se favoreció la permanencia más alta en la medida para no exponer a los niños, niñas, adolescentes y redes de apoyo a un posible contagio.

55 niños, niñas y adolescentes egresaron durante el año

Internado 



Este año tuvimos 7 casos más de evasión con respecto al 2019. Esto responde al aislamiento que se vivió la mayoría del año, pues por las medidas de bioseguridad, los niños, niñas y adolescentes no pudieron salir de las instalaciones ni recibir las visitas de sus familias.

Sin embargo, se establecieron los procedimientos y herramientas para que, cada día, los niños, niñas y adolescentes pudieran comunicarse con sus familias a través de llamadas y videollamadas, lo que ayudó a contener la ansiedad de muchos de ellos.

Internado

73 familias biológicas  **estuvieron vinculadas al proceso**

- Extensa: **21** (29 %)
- Nuclear: **16** (22 %)
- Monoparental femenina: **19** (26 %)
- Recompuesta: **13** (18 %)
- Monoparental masculina: **4** (5 %)

En cuanto al reintegro familiar, mantuvimos la cifra con respecto al 2019: 20 niños y niñas volvieron a un hogar fortalecido, que les podrá brindar los cuidados y acompañamiento necesarios para prevenir futuras vulneraciones.



Durante la pandemia seguimos alcanzando grandes LOGROS

- **0** niños, niñas o adolescentes contagiados con COVID-19
- Mínima inejecución durante el año
- **100 %** de la población cuenta con afiliación a salud
- **100 %** de la población se encuentra activa en el sistema educativo
- **96 %** de cumplimiento en la evaluación del proceso de supervisión



Principales aliados

Escuela
Empresarial de
Educación

Juguemos en el
Bosque

Un grano de arena



INFORME
DE GESTIÓN **2020**



Hogares Sustitutos



879 niños, niñas y adolescentes encontraron una nueva oportunidad de crecer en un entorno familiar, seguro y amoroso gracias a **257** familias sustitutas.

Las profesionales de Hogares Sustitutos tuvieron que reestructurar su proceso completamente (a diferencia del Internado y del Hogar de Paso, en donde la atención continuó siendo presencial). El acompañamiento a familias sustitutas, biológicas, y a los niños y a las niñas tuvo que migrar a la virtualidad, lo que generó una apropiación de estas herramientas que les permitirá aplicarlas en la nueva normalidad de forma alterna, optimizando recursos y tiempo.

Edades

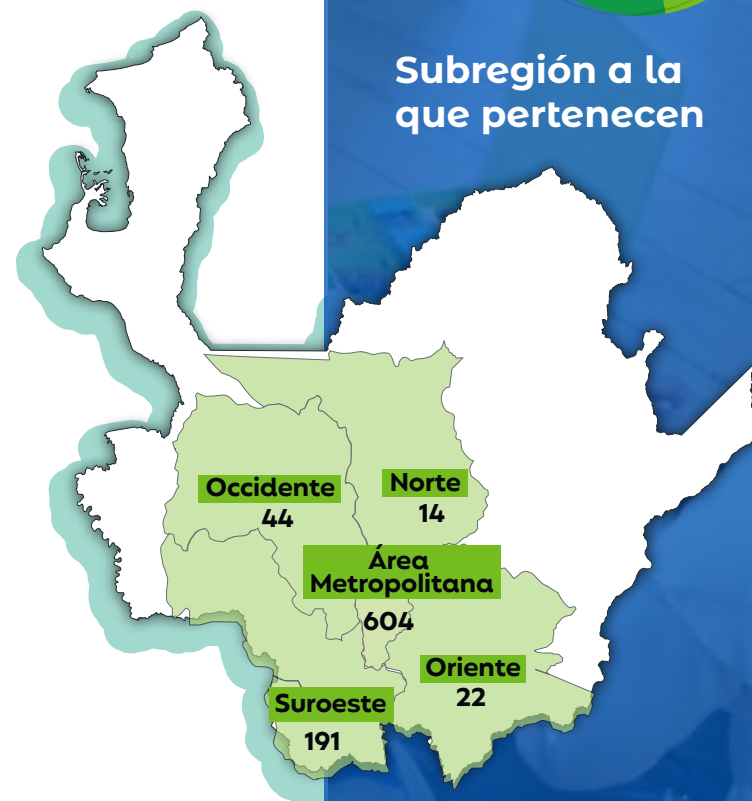
- 0 a 3 años: **183** niños y niñas
- 4 a 6 años: **129** niños y niñas
- 7 a 10 años: **256** niños y niñas
- 11 a 13 años: **132** niños y niñas
- 14 a 18 años: **128** adolescentes
- Más de 18 años: **51** jóvenes

- Hombres: **469**
- Mujeres: **410**

53 %

47 %

Subregión a la que pertenecen

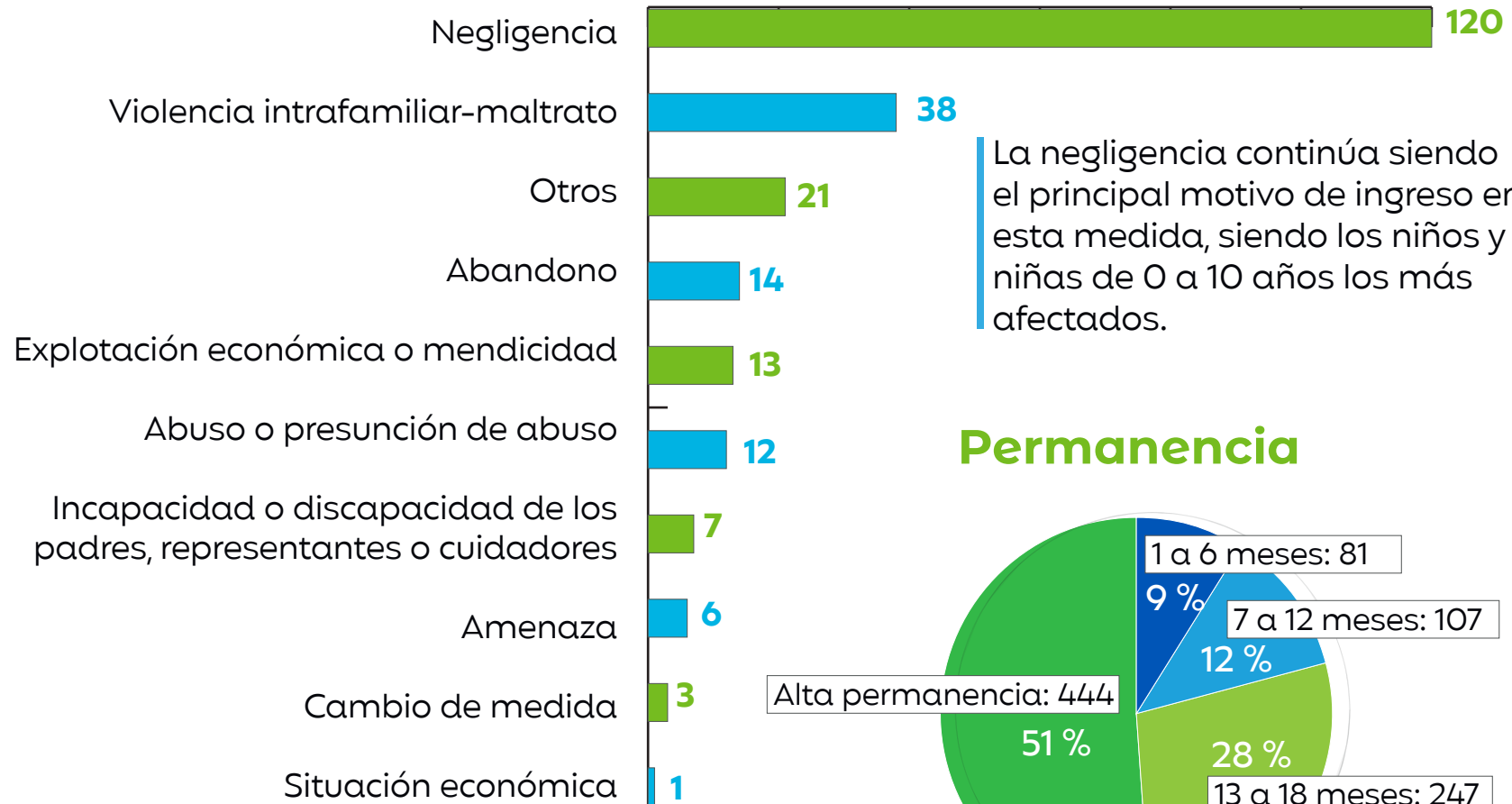


➤ Otros departamentos: **4**

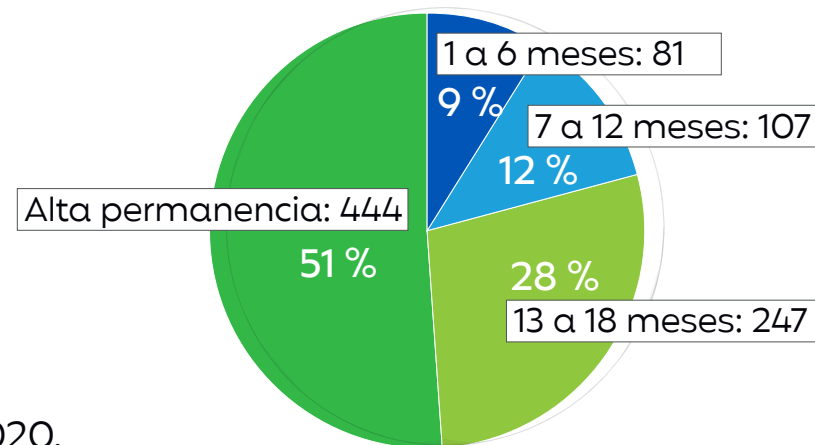


Hogares Sustitutos

Motivos de ingreso de 235 niños, niñas y adolescentes en 2020



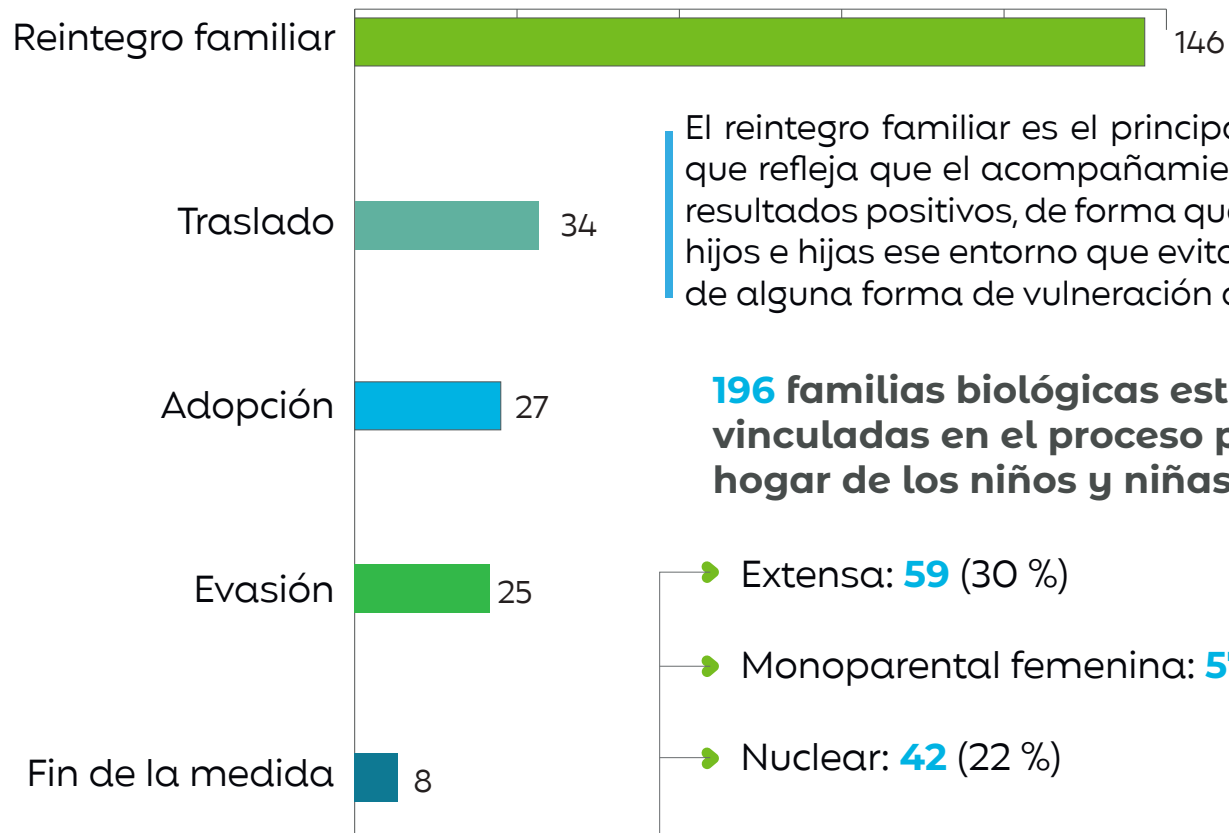
Permanencia




644 niños, niñas y adolescentes ingresaron a la medida antes del 2020.

Hogares sustitutos

Motivos de egreso de 240 niños, niñas y adolescentes en 2020



El reintegro familiar es el principal motivo de egreso, lo que refleja que el acompañamiento a las familias tuvo resultados positivos, de forma que puedan brindar a sus hijos e hijas ese entorno que evitará que vuelvan a sufrir de alguna forma de vulneración de derechos.

196 familias biológicas estuvieron vinculadas en el proceso para volver a ser hogar de los niños y niñas. 

- Extensa: **59** (30 %)
- Monoparental femenina: **57** (29 %)
- Nuclear: **42** (22 %)
- Recompuesta: **30** (15 %)
- Monoparental masculina: **8** (4 %)

Hogares Sustitutos



Durante la pandemia nos demostramos que podemos seguir alcanzando grandes LOGROS

- ▶ 24 familias sustitutas nuevas (en Medellín y Suroeste)
- ▶ 100 % de los niños, niñas y adolescentes del proceso recibieron cada mes alimentos de alto valor nutricional (bienestarina), leches de inicio y segunda etapa y los medicamentos que requirieron
- ▶ 100 % de cumplimiento en la evaluación del proceso de supervisión en el proceso de alimento de alto valor nutricional – bienestarina
- ▶ 12 familias sustitutas acompañadas de forma cercana y sistemática por casos de COVID-19
- ▶ Acompañamiento a 70 niños, niñas y adolescentes con necesidades de atención en salud mental y con formulación médica de orden
- ▶ 98 % de cumplimiento en la evaluación del proceso de supervisión
- ▶ **Como entidad, y con el apoyo de sus aliados, PAN ofreció 217 mercados a las Familias Sustitutas que más lo requerían a causa de la contingencia.**

No dejamos de aprender



- ▶ Capacitación en acompañamiento a niños, niñas y adolescentes, metodología TBRI: Terapia relacional basada en la confianza. (All God's Children - ICBF)
- ▶ Foro Familias por la Vida (Universidad Católica de Colombia)
- ▶ 46 madres sustitutas certificadas como Cuidadoras de salud bucal (programa de salud familiar de la Facultad de Odontología del CES)



Principales aliados

IPS CES Sabaneta

Depósito de drogas Mónaco

Prodefarma

INDEC (Instituto Neurológico de Colombia)

Hospital Infantil Santa Ana

Facultad de Odontología CES



INFORME DE GESTIÓN **2020**



Hogar de Paso



1134 niños y niñas fueron atendidos para iniciar su proceso de restablecimiento de derechos en nuestro programa Hogar de Paso, en el que se les acogió por un corto pero valioso periodo de tiempo. En la casa hogar y en las 22 Familias de Paso (18 de Medellín, 3 de Copacabana y 1 en Caldas) recuperaron su sonrisa y los acompañamos para iniciar un proceso que les permitirá crecer en entornos protectores.

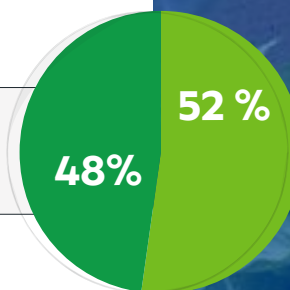
En 2020 iniciamos atención en Copacabana y Caldas a través de la submodalidad Familias de Paso, por las que pasaron 26 niños y niñas.

Edades

- 0-3 años: **360** (32 %)
- 4-6 años: **336** (30 %)
- 7-10 años: **408** (36 %)
- 11-13 años: **26** (1,5 %)
- 14-18 años: **4** (0,5 %)

- Sede Casa Hogar: **511**
- 22 Familias de Paso: **623**

- Hombres: **592**
- Mujeres: **542**



Hogar de Paso

Permanencia

En esta medida, los niños y niñas permanecen poco tiempo, pues es una medida de atención transitoria mientras se define la situación y medida a la que se enviarán.

La mayoría de los niños y niñas permanecen en la medida de 9 a 20 días.



Durante la pandemia nos demostramos que podemos seguir alcanzando grandes LOGROS

- 97,8 % de cumplimiento en el proceso de Asistencia Técnica realizado por el equipo de Fortalecimiento Institucional de la Unidad de Niñez, con lo que se nos reconoce como una institución confiable, ejemplo para los demás programas que conforman la Unidad de Niñez
- Atención presencial (24/7) durante la contingencia, dado las características del programa
- Respuesta ágil y oportuna a las solicitudes de las familias y redes vinculares
- Acompañamiento y asesoría permanente a las Familias de Paso para la disminución de factores de riesgo de los niños y niñas y contar con familias comprometidas y responsables



Principales aliados

Alcaldía de Medellín
ICBF
INDER
Policía de Infancia y Adolescencia
Comisarías de Familia
Secretaría de salud – Metrosalud
Parque Natural Cerro El Volador



INFORME
DE GESTIÓN **2020**





an



Construyendo Futuro

2486 

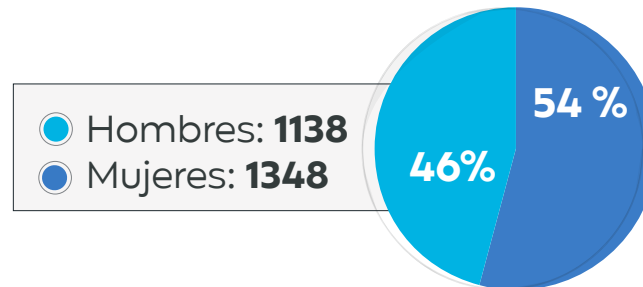
jóvenes atendidos



Construyendo Futuro

Orientación a los adolescentes y jóvenes de Antioquia en sus proyectos y planes de vida, aportando al logro de sus sueños y metas.

La contingencia reveló la importancia de contar con equipos interdisciplinarios, creativos y con gran capacidad de adaptación. Los profesionales de Construyendo Futuro supieron sortear las dificultades y la imposibilidad de los encuentros presenciales para convertirse en guionistas, locutores, actores, diseñadores, presentadores, editores, community managers y demás actividades que les permitieron seguir en contacto con los jóvenes y sus sueños.



➤ En protección: **127** (5 %)

- 78 en adoptabilidad
- 9 por definir

➤ En municipios: **2331** (94 %) en alianza con Fraternidad de Medellín

➤ Estudiantes del campus Julio C. Hernández: **28** (1 %)



Construyendo Futuro



Diversidad poblacional

Entre los 2.486 adolescentes y jóvenes que acompañamos, contamos con:

- Población migrante: 42
- Población afro: 263
- Población indígena: 89

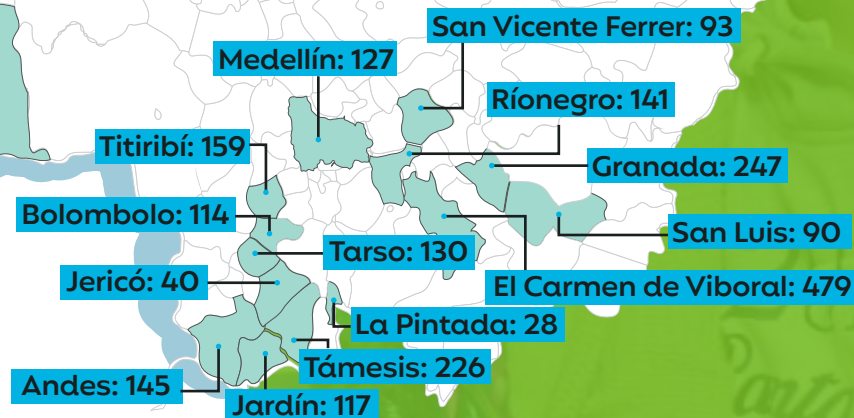


Vigía del Fuerte: 131

Embera Atrato: 87

San Juan de Urabá: 132

Estamos en:



Los adolescentes y jóvenes en **Protección** construyen su futuro



Las etapas van desde sexto hasta su educación superior y poseguro, pues nuestra labor es brindarles ese acompañamiento que, en el entorno ideal, realizaría su familia.

- ▶ **Etapa 1** (sexto-noveno): **60**
- ▶ **Etapa 2** (décimo-undécimo): **28**
- ▶ **Etapa 3** (educación superior): **39**

Crecimiento del **14 %** con respecto a 2019

- ▶ **64 %** se inclinan por las ciencias humanas y sociales
- ▶ **18 %** por la artística
- ▶ **14 %** estudian Medicina y ciencias de la salud
- ▶ **4 %** prefieren ingenierías y computación

En 2020 tuvimos **11** egresos: **5** se graduaron, y **6** dejaron de estar en medida de protección.

De los **5** jóvenes que se graduaron, **3** están empleados con ICBF

Construyendo Futuro



Ana Pérez:
Trabajadora Social

Egresada de UPB



Construyendo Futuro me dio muchas de las herramientas que necesitaría para mi proceso en la universidad y en la vida laboral. Conocimos muchas universidades y los diferentes programas que ofrecen; nos acercaron a una realidad que muchos pensamos que nunca tendríamos.

ICBF, PAN y Construyendo Futuro fueron, son y serán una bendición para mí, ahora entiendo todo el equipo que había detrás de cada chico, los esfuerzos para conseguir los recursos para estudiar y, sobre todo, para que nosotros lográramos graduarnos. Solo tengo palabras de agradecimiento para ustedes.



Construyendo Futuro

Junto a Fraternidad Medellín estamos cumpliendo los sueños de los adolescentes y jóvenes en **15 municipios**



Las etapas van desde sexto hasta su educación superior y posegrado, pues nuestra labor es brindarles ese acompañamiento que, en el entorno ideal, realizaría su familia.

- ▶ **Etapa 1** (noveno): **825**
- ▶ **Etapa 2** (décimo): **838**
- ▶ **Etapa 3** (once): **668**



Crecimiento del **0,8 %**
con respecto a 2019

- ▶ Formación técnica: **69**  2019: 44
- ▶ Formación tecnológica: **37**  2019: 32
- ▶ Formación profesional: **97**  2019: 79
- ▶ **Graduados 2020: 29**



INFORME
DE GESTIÓN **2020**



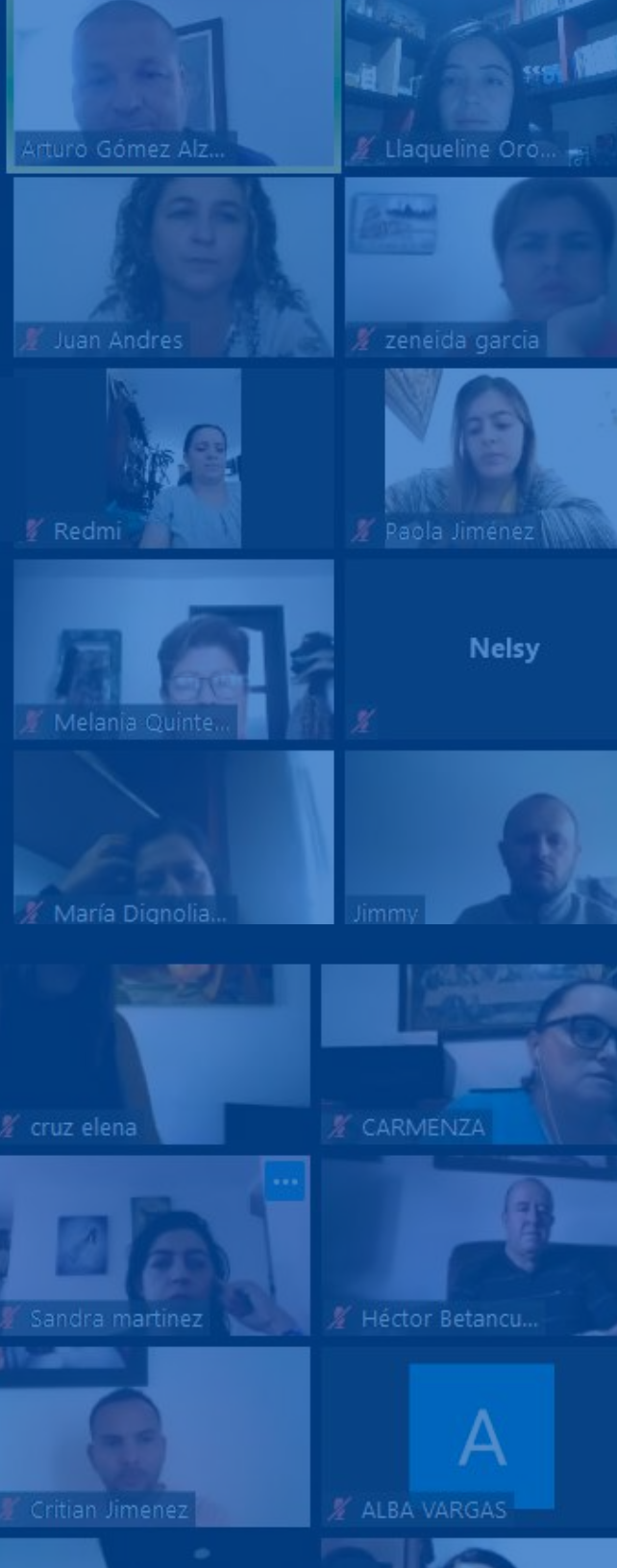
Construyendo Futuro

Campus Julio C Hernández:

28 estudiantes de campus Julio C Hernández participaron de una jornada de formación virtual en competencias socioemocionales para la vida y el trabajo:

- ▶ Creación de hoja de vida
- ▶ Bolsas de empleo digitales (Portal de empleo, LinkedIn, entre otras...)
- ▶ Aspectos generales a la hora de presentar una hoja de vida
- ▶ Importancia de las competencias socioemocionales
- ▶ Desarrollo de competencias específicas para el mundo laboral

Esta formación corresponde al cierre del módulo proyecto de vida y permanencia académica desarrollado con la Fundación Julio C Hernández desde el año 2019.



Construyendo Futuro



La pandemia nos permitió encontrar nuevas herramientas de permanecer cerca:

- ▶ Redes sociales
- ▶ Llamadas
- ▶ video llamadas
- ▶ WhatsApp
- ▶ Podcasts
- ▶ E-Cards
- ▶ Infografías
- ▶ Videos
- ▶ Encuentros sincrónicos con estudiantes, maestros y familias
- ▶ Cartillas físicas sobre proyecto de vida y orientación vocacional

Logros

- ▶ **0 %** índice de deserción en Medellín
- ▶ La retención escolar pasó del **19,3 %** al **1,4 %**
- ▶ **100 %** de los jóvenes cuentan con equipo portátil para sus estudios
- ▶ Articulación con profesionales de Hogares Sustitutos para activación de rutas tempranas en el acompañamiento formativo
- ▶ **95 %** de los jóvenes que pasaron por el programa se mantienen estables en sus proyectos académicos
- ▶ **63 %** de tasa de ocupación de los jóvenes que han pasado por Construyendo Futuro desde 2017 (en formación o empleados)

Empresas Conscientes

Trabajar por una sociedad más justa para la infancia y adolescencia nos invita a estar atentos también a las necesidades de los adultos que trabajan en las organizaciones de la ciudad: su salud mental, emocional y familiar se refleja en mejores resultados laborales, que impulsan el desarrollo y estabilidad de nuestro entorno.

La virtualidad fue nuestra mejor aliada para brindar un acompañamiento sincrónico, así como para compartir las actividades, reflexiones y sesiones con quienes tuvieron conflicto con las nuevas dinámicas de trabajo a raíz de la pandemia y del aislamiento social.

Empresas acompañadas:

HA Bicicletas: 24 colaboradores

Logros

- ▶ Fomento de relaciones armoniosas
- ▶ Incremento de equilibrio emocional
- ▶ Apoyo terapéutico para disminuir el riesgo de sufrimiento emocional
- ▶ Fortalecimiento de los lazos familiares
- ▶ Espacios de diálogos entre padres e hijos
- ▶ Escucha individual para fortalecimiento del ser

Interdoors: 224 colaboradores

Logros

- ▶ Identificación de factores necesarios para el adecuado desarrollo de los equipos de trabajo.
- ▶ Aumento de los niveles de productividad
- ▶ Manejo adecuado de las finanzas



¡Juntos transformamos miles de vidas a través del afecto!

El 2020 nos permitió ser testigos de la fuerza de la solidaridad, y junto a nuestros benefactores pudimos hacer que este año fuera más llevadero para cientos de familias que se vieron afectadas por los efectos de la pandemia y las medidas que tomaron frente a esta.

- ▶ **386** mercados entregados a las familias más vulnerables del programa de Prevención al inicio de la contingencia, con nuestra campaña **Lejos para cuidarnos, unidos para ayudarnos** (adicionales a los paquetes entregados en el marco de la operación del programa Buen Comienzo).
- ▶ **50** mercados entregados a familias venezolanas que hacen parte del proyecto Gente Unida, en Sabaneta (campaña **Lejos para cuidarnos, unidos para ayudarnos**)
- ▶ **217** mercados entregados a las Familias Sustitutas, en articulación con Antioquia Presente.
- ▶ **18** mercados entregados a familias biológicas de Hogar de Paso
- ▶ **937** regalos para los niños, niñas y adolescentes en procesos de restablecimiento de derechos
- ▶ **10** computadores portátiles nuevos y **10** computadores donados en buen estado, para las clases virtuales de los niños y niñas del Internado



Talento Humano

456 

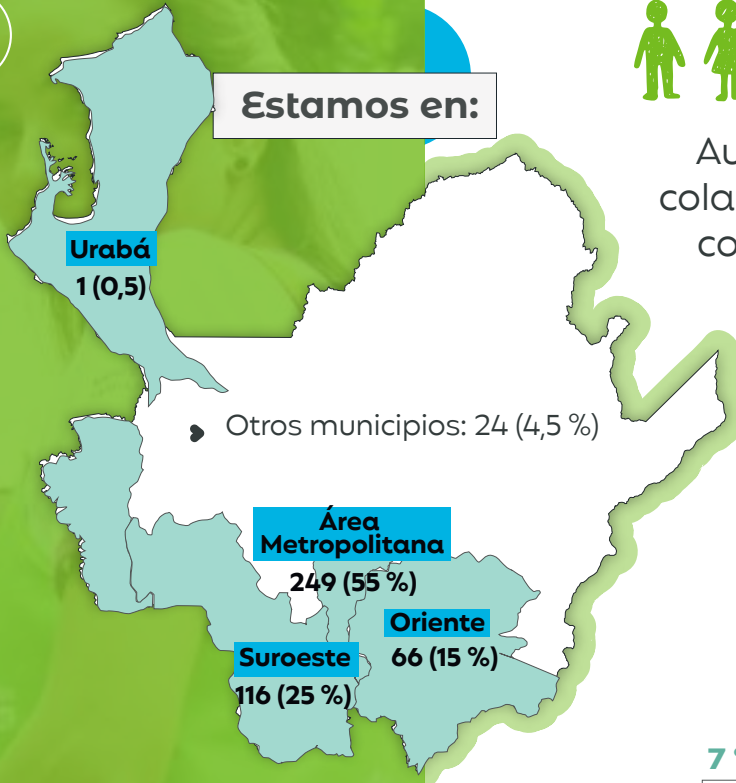
colaboradores

pan

Talento Humano

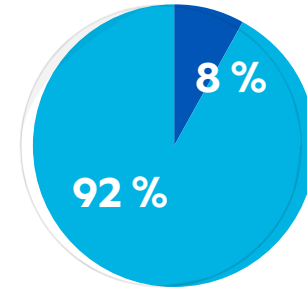


Logramos garantizar el empleo a todas las personas que se encontraban vinculadas al momento de la emergencia

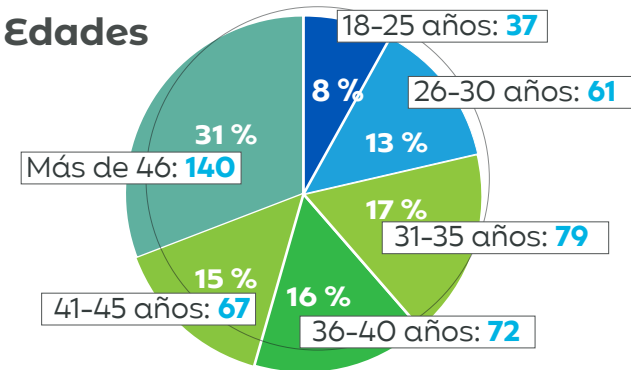


● Mujeres: **419**
● Hombres: **37**

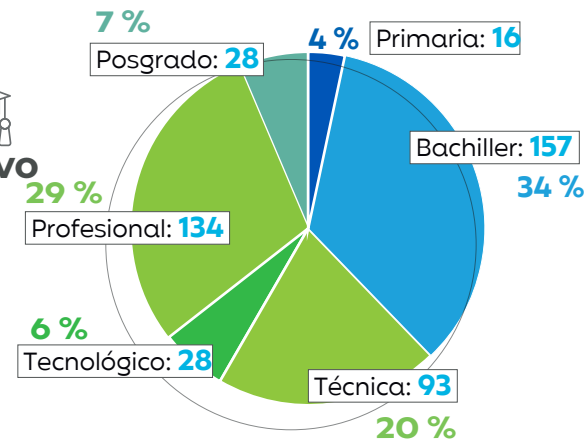
Aumento del **2 %** de colaboradores hombres con respecto a 2019



Edades



Nivel educativo



Practicantes

Talento Humano



Técnicos y tecnológicos: 5 (4 mujeres, 1 hombre)

Área	Institución educativa	Tipo de convenio
Gestión documental	SENA	Cesión
Talento Humano	CENSA	Cesión
Talento Humano	CENSA	Cesión
Talento Humano	CENSA	Cesión
Talento Humano	CESDE	Cesión

► 4 continúan en PAN

Profesionales: 5 mujeres

Área	Institución educativa	Tipo de convenio
Comunicaciones	Universidad Pontificia Bolivariana	Cesión
Talento Humano y SST	Corporación Universitaria Minuto de Dios	Convenio
Internado (Trabajo social)	Universidad Pontificia Bolivariana	Convenio
Hogares Sustitutos (Trabajo social)	Universidad Pontificia Bolivariana	Convenio
Hogares Sustitutos (Trabajo social)	Universidad Pontificia Bolivariana	Convenio

► 1 continúa en PAN



INFORME
DE GESTIÓN

2020





Talento Humano

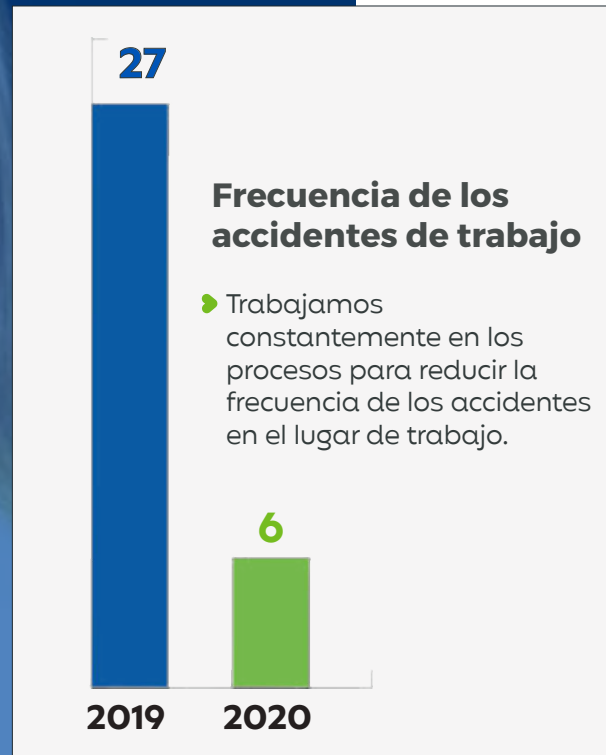


En el marco de la emergencia

- ▶ Acompañamos e hicimos seguimiento al personal en temas de salud mental
- ▶ Adecuamos, implementamos e hicimos seguimiento a los protocolos de bioseguridad según las modalidades de los programas
- ▶ Al inicio de la emergencia, frente a la incertidumbre presentada en la primera cuarentena total, se adelantó un periodo de nómina para que nuestros colaboradores tuvieran cobertura en temas de alimentación durante los cierres
- ▶ Gestión ante la Junta Directiva del fondo de empleados FEDONG la creación Crediya, por valor de \$700.000, para imprevistos de los empleados

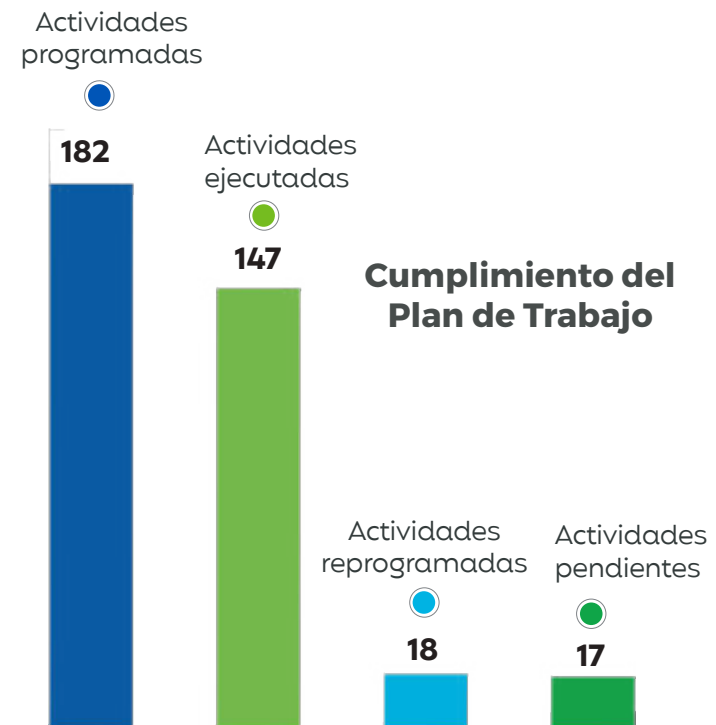


Seguridad y Salud en el Trabajo



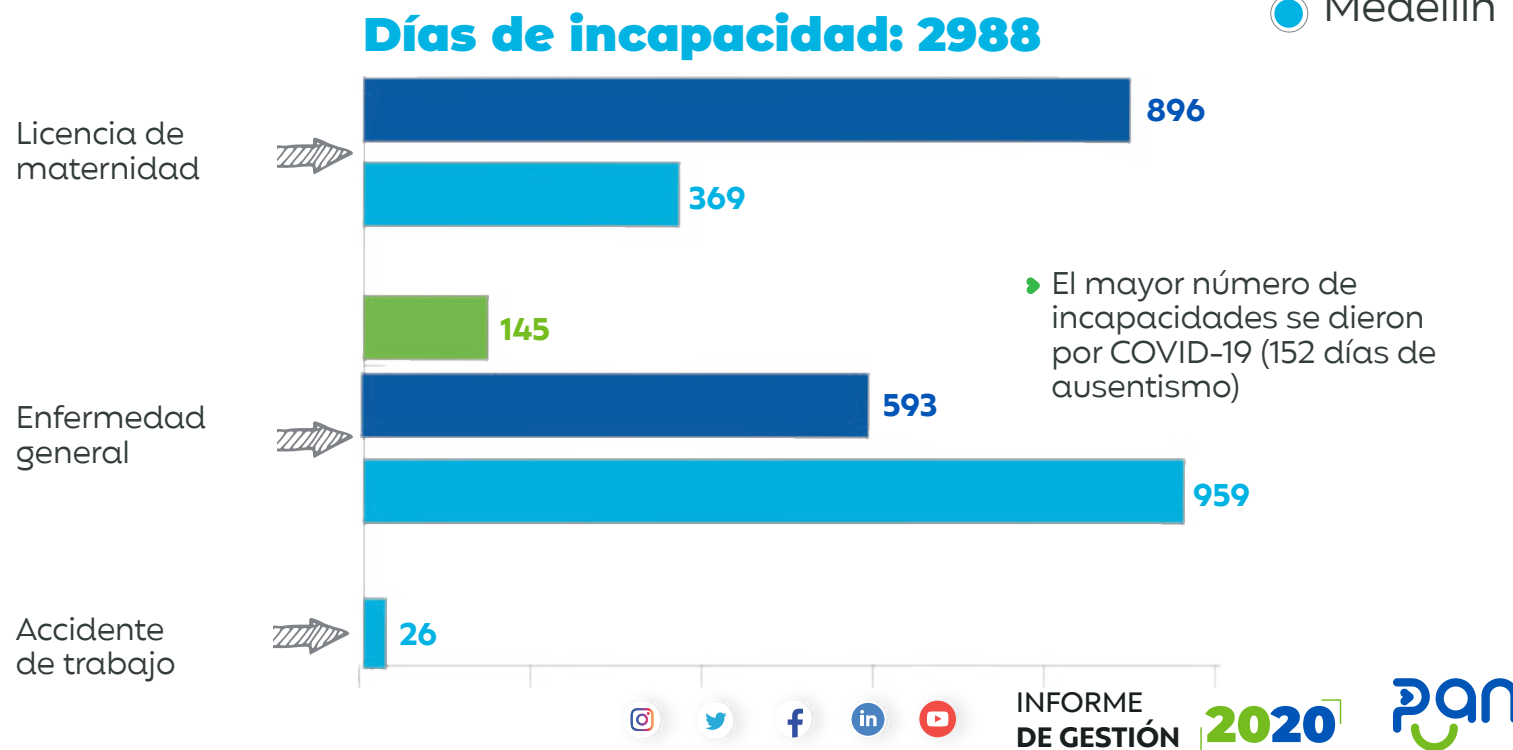
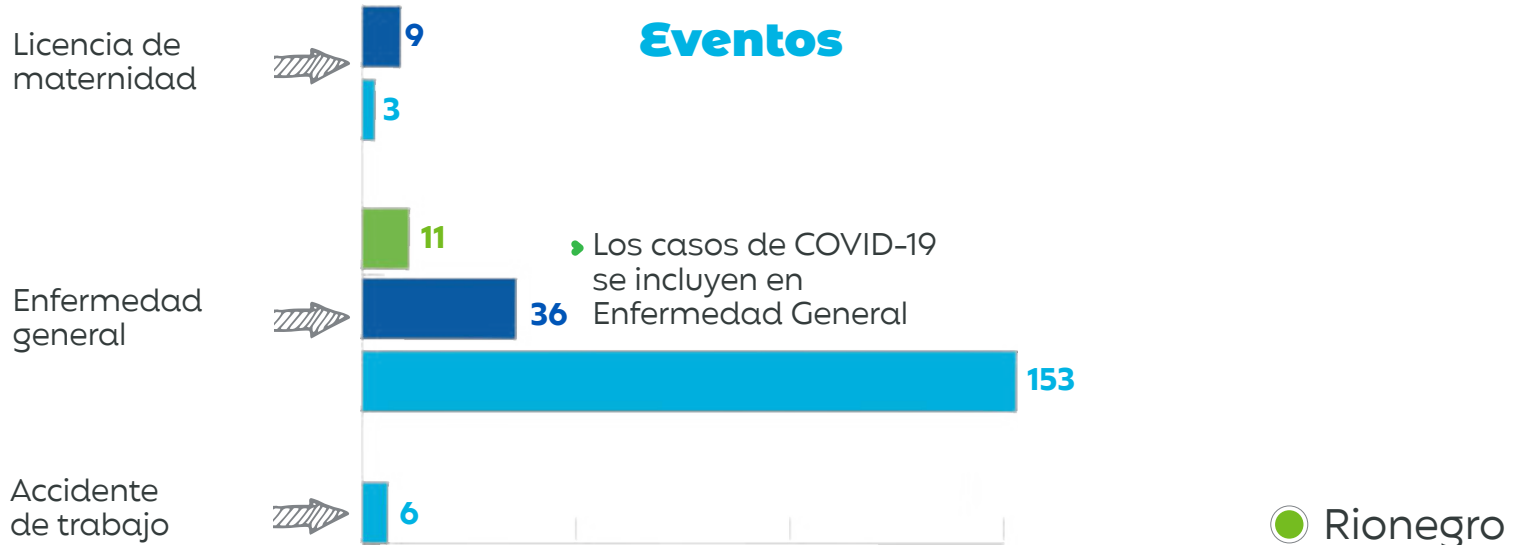
La emergencia por COVID-19 retó especialmente al área de SST, pues se tuvo que replantear el plan, las formaciones y las actividades para que respondieran a la emergencia y capacitar a los equipos frente a la novedad.

▶ **Ninguna persona de PAN falleció a causa del COVID-19.**



- ▶ 24 capacitaciones al personal
- ▶ 85,75 % de cumplimiento de estándares mínimos de SST bajo la resolución 0312 de 2018 (autoevaluación con la ARL SURA)
- ▶ 80,2 % de ejecución del plan de trabajo (el resto se replanteó el plan con base en la emergencia sanitaria)





Área Administrativa

Invertimos en infraestructura

Durante el año, destinamos **\$332.270.945** en mejoras a nuestras sedes, que nos permiten ofrecer una atención de calidad en espacios apropiados, tanto para los niños, niñas y adolescentes como para sus familias, las familias sustitutas y de paso y, claro, nuestros colaboradores:

- CI Beatriz Restrepo Gallego: adecuación de la sede: **\$ 202.560.945**
- CI Miraflores: construcción de dos salones para ampliación de cobertura y la adecuación de la sede para hacerla más segura: **\$39.210.000**
- CDI Jericó: adecuación del servicio de alimentación: **\$15.000.000**
- JI Altavista: adecuaciones de salones y servicio de alimentación: **\$26.500.000**
- Cerros (Hogares Sustitutos): reparación de grietas por dilatación: **\$10.000.000**
- Administración y Cerros: mejoramiento de la infraestructura de red: **\$40.000.000**

Usamos la tecnología a nuestro favor

- Implementación y puesta en marcha del sistema de Gestión Humana
- Actualización de equipos de cómputo de 30 profesionales de Hogares Sustitutos
- Actualización de equipos de cómputo a 15 profesionales de Construyendo Futuro
- Iniciamos el desarrollo de herramientas informáticas para las diferentes áreas de la organización, priorizando el registro de los usuarios de los programas de protección
- Microsoft Social nos donó licencias para la plataforma de Office 365, lo que permite mejorar la gestión, el uso de aplicaciones para desarrollo de herramientas, el trabajo colaborativo y una mejor conectividad para trabajo remoto.



Proyectos especiales

En PAN siempre buscamos expandir y fortalecer nuestros procesos y programas, para aportar a la construcción de una mejor sociedad y a la transformación de cada vez más vidas a través del afecto.

Convocatorias y licitaciones adjudicadas: 9

- ▶ **AFLOA:** obtención del nivel 3 Crecimiento en el programa AFLOA
Fundación Bolívar Davivienda
- ▶ **WICONNET:** programa para identificar oportunidades de presentación de proyectos, potenciales donantes e inversionistas, acceder a concursos y becas profesionales a nivel mundial.
BID Banco Interamericano de Desarrollo
- ▶ **Proyecto Transformación Digital:** Comité PAN con Enfoque Humano
Sofía Pérez de Soto
- ▶ **Habilitación** para la presentación de propuestas por el cumplimiento de los criterios legales, técnicos y financieros
Caring for Colombia
- ▶ **Proyecto Visionarios:** Taller de los sueños
Fundación Bolívar Davivienda
- ▶ **Proyecto Gen cero:** Complementación alimentaria para 220 familias del suroeste antioqueño
Fundación Éxito
- ▶ **Proyecto Atención alimentaria Emergencia COVID-19**
Fundación Éxito
- ▶ **Proyecto de voluntariado corporativo**
Mónaco Construction Group



Comunicaciones

Durante el 2020, mantenernos en contacto con nuestros colaboradores, aliados, familias, niños y niñas fue una prioridad. Desde el área de comunicaciones, aportamos a mantener una comunicación efectiva, afectiva, clara y oportuna.

Comunicación interna

- ▶ Cantarilla, estrategia interna para la recolección de recursos: **\$20.710.000**
- ▶ Prevención y cuidado frente a la COVID-19
- ▶ Fortalecimiento de la misión de la organización
- ▶ Apoyo a las líneas misionales en la comunicación virtual con las familias
- ▶ Capacitación a personal Suroeste en temas comunicacionales



Comunicación Externa

- **Campaña Lejos para cuidarnos, unidos para ayudarnos:** recursos para brindar mercados a las familias más vulnerables de nuestros programas

- **436** mercados entregados.
- **7** influencers vinculados

Celebración 50 años Comité PAN: Publicaciones virtuales, boletines especiales.

- **52.070** impresiones en RRSS

Evento Humanos 4.0: encuentro virtual con personas inspiradoras

- **307** asistentes al streaming.
- **8** speakers nacionales e internacionales.

- **11 empresas vinculadas:**



- **Sentimos la Navidad:**

- **937** regalos para los niños, niñas y adolescentes en protección
- **12** aliados.
- **3** voluntarias solidarias.
- **5** entidades vinculadas (Casa Tomada Teatro, Clínica Oftalmológica, Mónaco Construction Group, Rotarios Medellín, Centro Comercial Sandiego)

- **Regalos con Sentidos:**

- Alcance: 10 bonos solidarios vendidos, **\$1.380.000**

- **Apariciones en medios (freepress): 6**

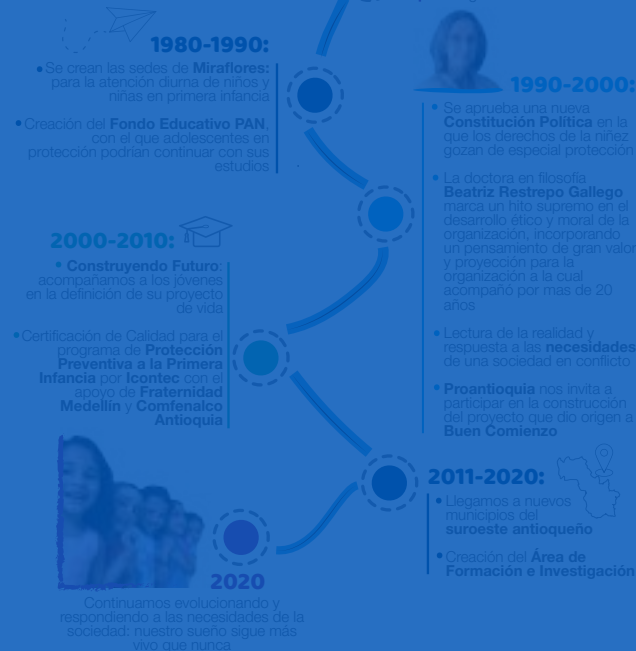
- RCN
- Caracol Radio
- Telemedellín



INFORME
DE GESTIÓN **2020**



50 años Nuestra historia



Redes sociales



Crecimientos seguidores

FB: +51,8 % IG: +35,7 % TW: + 34 %
Alcance durante 2020



FB:
393 publicaciones
867k alcance
20952 reacciones



IG
256 publicaciones
673k alcance
8969 reacciones



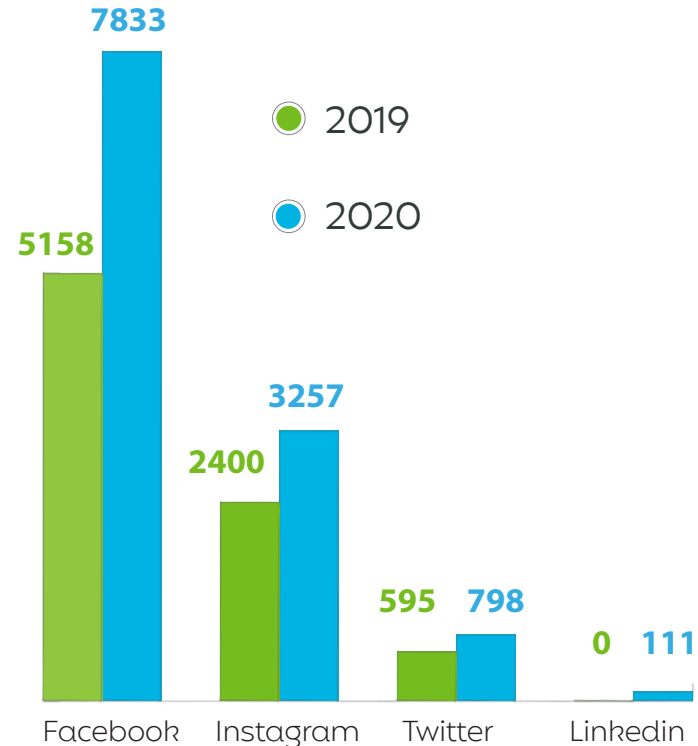
Tw
334 publicaciones
253 menciones
1949 interacciones



LinkedIn
19 publicaciones
7470 impresiones



Google Ads
- 10.000 USD mensuales en motor de búsqueda Google
- 4 campañas, 9 anuncios, 532 clics
- 8,87 mil veces vieron nuestros anuncios



Investigación

Alianzas académicas

- ▶ Escuela Normal Superior de Jericó
- ▶ Corporación Unidos por Antioquia.
- ▶ Facultad Nacional de Salud Pública, Universidad de Antioquia
- ▶ Universidad Pontificia Bolivariana
- ▶ Universidad San Buenaventura
- ▶ Universidad Católica Luis Amigó
- ▶ Tecnológico de Antioquia
- ▶ Cesde
- ▶ Colegio Mayor de Antioquia
- ▶ Institución Universitaria Salazar y Herrera
- ▶ Censa

Alianzas gubernamentales

- ▶ Gerencia de Infancia Adolescencia Juventud y Familia, Gobernación de Antioquia.

Alianzas gremiales

- ▶ Federación Antioqueña de ONG-FAONG
- ▶ NiñezYA

Capacitaciones

- ▶ Curso Pedagogía en línea (BID – INDES)
- ▶ Curso "Transformar las relaciones de poder. Rendición de cuentas dinámica de las organizaciones de la sociedad civil" (Rendir cuentas) 5 profesionales de PAN



**Los niños, niñas y
adolescentes fueron nuestro
mejor ejemplo e inspiración de
adaptación, creatividad y
resiliencia**

pan

INFORME DE GESTIÓN

2020 pan



Afecto incondicional



Buen vivir



**Acompañamiento
y oportunidades**



corporacionpan.org
info@comitepan.org

Calle 49 N 16AA-99
Medellín – Colombia
Tel: 269 27 23
Cel: 314 6324950

Facebook @ComitePrivadoDeAsistenciaAlaNinezPAN

Instagram @comitepan

Twitter @ongcomitepan